

EFOP-1.2.9-17-2017-00081
„Nők a családban és a munkahelyen” pályázat

KAPCSOLAT
Címünk: 3525 Miskolc, Széchenyi I. u. 19. fsz. 7.
info@noieroforrasmiskolc.hu
+36 46 617 713, +36 31 783 5507
www.noieroforrasmiskolc.hu
www.facebook.com/noieroforras
Nyitvatartás a honlapon!

**MERJÜNK MINDEN NŐI SZEREPBEN
ÖNMAGUNK LENNI!**



NŐI ERŐFORRÁS
Család és KarrierPONT
MISKOLC



NŐI ERŐFORRÁS

EFOP-1.2.9-17-2017-00081
2018-2021 záró kiadvány

NŐI ERŐFORRÁS
Család és KarrierPONT
MISKOLC



Európai Regionális Szervezet

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

ÖSSZEGRZÉS

A „**NŐI ERŐFORRÁS**” című, EFOP-1.2.9-17-2017-00081 számú projektet 2018.05.15-2021.04.30. között valósította meg az ERGO-Európai Regionális Szervezet az Ifjúságért Alapítvánnyal és a Dr. Hilscher Rezső Szociális Közalapítvánnyal partnerségben.

MISKOLC történelmi belvárosában, a Széchenyi u. 19 szám alatt, a Weidlich udvarban nyitotta meg kapuit a Női Erőforrás Család és KarrierPONT, mely gyerekbarát, leginkább egy családi nappali hangulatát idéző belső tereivel a pályázat tevékenységeinek ideális főhelyszíne lett.

Az Európai Unió és a Magyar Állam által biztosított 199.898.881,-Ft támogatásból megvalósuló program célja a nők munkaerő-piaci helyzetének javítása volt, melyet elsődlegesen a család és munka összeegyeztethetőségének előmozdításával kívánt elérni a pályázók. A téma összetettsége komplex eszközrendszer alkalmazását

igényelte, mely a női munkavállalók képzése, fejlesztése és felkészítése mellett foglalkozott a munkaadók érzékenyítésével, az atipikus foglalkoztatási formákban rejlő lehetőségek bemutatásával, valamint a társadalmi sztereotípiák lebontásával. Ezen kívül fókuszált olyan társadalmi csoportokra (apák, nagyszülők, idősek), illetve szolgáltatókra, akik a munka és a magánélet összehangolását segíthették. A nyitott térként működő Család és KarrierPONTban a projekt munkatársai hétköznapiokon, a közzétett nyitvatartási időben várták az érdeklődőket információkkal, mentálhigiénés, valamint HR tanácsadással. Folyamatosan elérhető szolgáltatás volt az egyéni képességek mérése, a készségútlevel készítés, a jogi tanácsadás, a mentorálás és a coaching alapú munkaerő-piaci tanácsadás. Ezen túlmenően mintegy 35 féle képzés, fejlesztő és felkészítő foglalkozás, valamint kommunikációs és szemléletformáló esemény valósult meg. A családbarát megvalósítás jegyében a szolgáltatásokat igénybevevők számára a foglalkozások ideje alatt gyermekfelügyeletet biztosítottak önkéntesek bevonásával. A sikeres visszatérést illetve a belépést a munkaerő-piacra segítette elő a digitális kompetenciafejlesztő képzés, a vállalkozóvá válási

ismereteket átadó tréning. A Ritka kincsek klubban jó példák bemutatásával arra bíztatták a pályaválasztás vagy pályamódosítás előtt álló nőket, hogy merjenek a közgondolkodás által férfiasnak tartott szakmák felé is orientálódni. Az Akcióhős tréningen önkéntesek felkészítése zajlott a közösségi és segítő szolgáltatásokban való részvételre.

A munkakonferenciák, konferenciák a helyi munkaadók és szakmai szervezetek tájékoztatását, érzékenyítését és ezek együttműködésének kialakítását szolgálták. A megjelenés, kitelepülés a megyei állásbörzékre is ezt a célt szolgálta.

Az üzemlátogatások az érintettek széles körének bevonásával valamint a kerekasztal beszélgetések a női foglalkoztatást elősegítő helyi lehetőségek feltárását szolgálták.

Az atipikus foglalkoztatási formák és a rugalmas munkaszervezés ösztönzése érdekében számos helyi program szerveződött. Így üzleti reggelik, foglalkoztatási börzék, HR-es és szakmai fórumok. Itt a jó gyakorlat felmutatására is lehetőség kínálkozott csakúgy, mint a munkaadók és női munkavállalók köz-

ti izgalmas és előremutató eszmecsere.

A társadalmi sztereotípiák lebontása, a nők és férfiak változó szerepeinek tudatosítása érdekében online kampányok, kitelepüléssel járó figyelemfelhívó akciók, apáknak szóló kerekasztal beszélgetések zajlottak a helyi sajtó jelenlétében és a közösségi médiafelületeken.

Ismétlődött a női kézművesek és kistermelők találkozója és vására. Az esemény egyrészt lehetőséget biztosított a kiállítóknak a bemutatkozásra, másrészt felhívta a figyelmet a nők vidék-, térség- és gazdaságfejlesztésben betöltött szerepére. Büszkeség, hogy több mint 1468 résztvevője volt a képzéseknek vagy fejlesztő, felkészítő programoknak. A kommunikációs és szemléletformáló tevékenység során személyesen és közvetlenül mintegy közel 2500 fős csoportot sikerült elérni. 22 munkáltatóval alakult együttműködés. A segítő szolgáltatások igazoltan legalább 20 nőnek segítettek az elhelyezkedésben a nyílt munkaerőpiacon. A számok mögé nézve kiadványunk további oldalain programunk legsikeresebb elemeiből adunk egy kis ízelítőt beszámolókkal és képekkel.

A NŐI ERŐFORRÁS, CSALÁD- ÉS KARRIERPONT LÉTREHOZÁSA ÉS MŰKÖDTETÉSE

KÖZÖSSÉGI NAPPALI

MEGNYÍLT 2018. november 15-én a Családbarát Ország Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság auditját követően Miskolc belvárosában (3525 Miskolc, Széchenyi u. 19. fsz 7.) a Női Erőforrás Család és KarrierPONT. A központ infrastrukturális és személyi feltételei egyaránt alkalmasak mind a céges partnerek, mind pedig a kisgyermekes családok fogadására. A tér teljes mértékben akadálymentes a kerekesszékekkel vagy babakocsival közlekedők számára. A szolgáltató pont egy közösségi nappaliból, konyhából, akadálymentes- és gyermekmosdóból, egy kis raktárhelyiségből, irodából és egy tanácsadó helyiségből áll. A fiatalosan, harmonikusan be-

rendezett terek egyaránt képesek kiszolgálni egy bizalmas tanácsadás, egy céges tárgyalás, vagy akár egy kisgyermekes család igényeit. A közösségi tér berendezése úgy lett kialakítva, hogy egyaránt megfeleljen a családi és a professzionális megjelenés kritériumainak. A projekt megvalósításának központi helyszíne számos képzésnek, tanácsadásnak, tréningnek, találkozóknak adott otthont. Sajátos hangulatát, meghitt atmoszféráját azonban azok a kötetlen alkalmak, klubfoglalkozások teremtették meg, melyek a közösség igényére reflektálva jöttek létre.



Weidlich udvar Miskolc



Nők egymás közt! csoportos coaching (2020.08.12.)

KÖZÖSSÉGI RENDEZVÉNYEK A NŐI ERŐFORRÁS, CSALÁD ÉS KARRIERPONTBAN

VEGÁN FŐZŐKLUB

A legkedveltebb közösségi eseménynek a Vegán főzőklub bizonyult. Az egyes alkalmakon Dr.

Benkéné Simkó Beáta vegaszakács vezetésével készültek a speciális ételek és italok. Többek között növényi tejjel (mandula, kesu, kókusz) és az ehhez passzoló gluténmentes sütikkel foglalkoztak a jelenlévők, majd kenyérre tetejére való finom zöldséges kencék készültek. Végül testet és lelket átmelegítő levesekkel zárult a sikeres gasztroévad. A programokon azok az anyukák vettek részt gyermekeikkel, akik a speciális étrend iránt érdeklődtek, vagy gyermekük ételérzékenysége miatt hasznosnak találták új ötletek, receptek megismerését.



Vegán főzőklub (2020.10.16.)

CSALÁD-ANYA-MEGOLDÁSOK KLUB

A Család-Anya-Megoldások Juhász Zsófia családterapeuta vezetésével látogatott program volt, amely kéthetente péntekenként változatos témákkal várta az édesanyákat. A gondolatindító pszichoedukatív előadást követően oldott, családias hangulatú beszélgetések zajlottak az anya-gyermek és a szülők közötti kötődő kapcsolatokról, a konfliktusok kezeléséről, különböző nevelési módszerekről, a gyermeki szorongásról, az online nevelés fontos témaköréről. A résztvevőknek lehetőségük nyílt kérdéseket feltenni a családterapeutának, gyakorlatban is használható módszerekhez jutni. A klubban töltött közösségi énidőben, a beszélgetések során önszorgító folyamatok is elindultak: az édesanyák között ismeretség alakult ki egy anyai, szülői kompetenciákat fejlesztő, szakmailag támogatott, biztonságos közegben.



Baba-mama klub (2020.03.05.)



Család-Anya-Megoldások klub (2020.10.01.)

NŐK EGYMÁS KÖZÖTT CSOPORTOS COACHING

Nők egymás között, mert együtt többre képesek. A csoportos coachingot az inspiráció, az oldott beszélgetés, az egymáshoz kapcsolódás jellemezte. Mindez egy strukturáltan felépített folyamat mentén jött létre. A jól megfogalmazott kérdések gondolkodásra és esetenként nézőpontváltásra ösztönözték az alkalmak esethozóját, majd az inspiráló, őszinte és segítő visszajelzések segítettek helyzetfelismeréshez, esetleges megoldásokhoz is. A bizalmi légkörnek és a támogató közegnek köszönhetően a résztvevők feltöltődtek és inspiráló élményekkel gazdagodtak a találkozásokon.



Nők egymás közt! csoportos coaching (2020.07.08.)

FOLYAMATOS TANÁCSADÁS, SZEMÉLYISÉG- FEJLESZTÉS

HR-TANÁCSADÁS

Az egyéni tanácsadást élő és online formában vehették igénybe az érdeklődők a Női Erőforrás Család és KarrierPontban. Mivel a megváltozott családi élethelyzetek új kihívásokkal szembesítik a nőket és a családayákat a munkaerő-piacon (pl. váltás, munkahely elvesztése, stb.), ezért ezen dilemmák kezeléséhez tapasztalt szakember nyújtott rendszeresen elérhető segítséget azok számára, akik a gyermekneveléssel párhuzamosan akartak a munka világába visszatérni. Egy-egy alkalom lehetőséget adott arra, hogy a résztvevő megfelelő önéletrajzzal jelentkezzen az általa kiválasztott munkáltatóhoz, és hogy felkészüljön a személyes találkozókra. Azok számára is volt bőven információ, akik alkalmazottból vállalkozóvá akartak válni, és megtenni ehhez az első lépéseket. A tanács-

adás az önbizalom erősítését és az önfejlesztést is szolgálta mert a jelentkezők gyakorlati feladatokat oldottak meg olyan témákban, mint pl. önismeret, hatékony kommunikáció, időgazdálkodás, érzelmi intelligencia, probléma-megoldás, konfliktuskezelés, önmenedzselés.



*Szöllősi Andrea,
HR tanácsadó*

JOGI TANÁCSADÁS

Ingyenes ügyvédi segítséget kaphattak az érdeklődők problémájuk megoldásához. A jogi vonatkozású kérdéssel vagy folyamatban lévő jogvitával érkező ügyfelekkel jellemzően szóbeli egyeztetések történtek, melyek során a szakember és az ügyfél közösen vázolt fel egy lehetséges jogi megoldást. Számos esetben az érintett

fél a problémához, kérdéskörhöz kapcsolódó iratanyagait is elhozta, ilyen esetben lehetőség nyílt beadványok, válaszlevelek, releváns iratok szerkesztésére is, az ügyvéd által megfogalmazott, ügyfél részére javasolt tartalommal.



*Dr. Stipta Zsuzsa,
jogi tanácsadó*

MENTÁLHIGIÉNÉS TANÁCSADÁS

A mentálhigiénés tanácsadások prevenciók céllal szerveződtek, a kliens által hozott probléma feltárása, feldolgozása, illetve a számára leginkább testhezálló megoldás megtalálása volt a feladat. A szociális munkatárs legfőbb elhatározása volt a kóros folyamatok elindulásának megakadályozása, kísérés a kialakult nehézség leküzdésében. Bizonyos esetekben pusztán a probléma ventilálása, segítő elfogadó attitűdje is feszültségcsökkentő funkcióval bírt. Természetesen adódtak esetek, amikor további szakemberek bevonása

volt szükség, az ügyfél terelgetése vált szükségessé. A legjellemzőbb hozott problémák a nők önértékelési zavarai, az önbizalomhiány, illetve a család és munka összeegyeztetésének nehézsége volt. A tanácsadások elsősorban egyénileg valósultak meg a Család és KarrierPONT központjában, de igény szerint csoportok is szerveződtek.



*Rónai Györgyi,
mentálhigiénés tanácsadó*

COACHING SZEMLÉLETŰ MUNKAERŐPIACI TANÁCSADÁS

A coaching szemléletű tanácsadás azzal a céllal indult, hogy a résztvevők legyenek minél tudatosabban megtapasztalni élete eseményeit, rálátni egy konkrét, a hivatásával, vagy a munka és magánélet összehangolásával kapcsolatos nehézségre, hogy az ülés alkalmával elmozdulhasson a vágyott állapot felé az

aktuális problémát vagy szituációt illetően. A coaching test-orientált szemléletben zajlott, a résztvevő ezáltal a gondolatok, az érzelmek és a testérzetek szintjén is felfedezhette és részleteiben is érzékelhette problémája különböző szintjeit és összetevőit. A beszélgetésen túl minden alkalomnak része volt egy-két test-orientált gyakorlat (befelé figyelés, mozdulat általi kifejezés), mely segítségével mélyebben körbejárhatóak voltak a felvetett kérdések. Az egyéni alkalmak által fejlődhetett a résztvevő önismerete, önreflexiója, önkifejezése, integráló, megküzdési vagy konfliktuskezelési képessége, test-tudatossága és önfogadása. Az egyes alkalmakon egy személyes életbeli elakadás közös kibontása történt - a határtartás, az önérvényesítés, az energiagazdálkodás, a kiegészítés, a hatalomhoz való viszony, a döntéshozatal, vagy az életcélok egyik kiválasztott fókuszja mentén.



*Kishonthy-Kardos Rita,
coach*

TRÉNING JELLEGŰ FEJLESZTŐ FOGLALKOZÁSOK

A projekt három évében széles palettán kínált tréningeket az érdeklődő családok tagjainak és a szolgáltató ponthoz kapcsolódóknak a Női Erőforrás, Család és Karrierpont csapata. A vállalkozóvá válást és a vállalkozás fenntartását segítő tréningjeink a sikeres kezdéshez és megvalósításhoz nyújtottak az érdeklődő nők számára praktikus ismereteket interaktív formában.

- » A „Közelebb hozzád” – önismereti tréningben résztvevőknek lehetősége nyílt alaposan megismerni a felnőtt kötődés és szerelem természetével, saját élményt is biztosító gyakorlatokon keresztül.
- » A párkapcsolati tréning az azonos élethelyzetben lévők támogatásával nyújtott fogódzókot a gördülékenyebb kommunikációhoz.
- » A szüléskor átélt negatív élmények feldolgozását könnyítette mesepedagógiai és test-orientált módszerekkel az „Egy

lépés a szülésfeldolgozás útján” elnevezésű tréningünk.

- » Akció-hős tréninggel segítettük az önkénteseket a közösségi és segítő kezdeményezések megvalósításában.
- » Alap felhasználói ismereteket kínáltunk digitális kompetenciafejlesztő tréningjeinkkel.



Közelebb hozzád! önismereti tréning a Női Erőforrás Család és KarrierPONT-ban (2020.10.09.)



Szülésélmény feldolgozó tréning a Női Erőforrás Család és KarrierPONTban (2020.10.24.)

KOMMUNIKÁCIÓS AKTIVITÁSOK, SZEMLÉLETFORMÁLÓ TEVÉKENYSÉGEK

Ezek az események részben saját szervezésben, részben más városi vagy megyei rendezvényre történő kitelepüléssel valósultak meg

és a helyi vagy a közösségi média bevonásával zajlottak. A cél az volt, hogy a projektben felvállalt társadalmi ügyek kellő figyelmet kapjanak, a társadalmi szereplők érzékenyebbé váljanak a téma iránt, a sztereotípiák enyhüljenek. Másfelől a helyi és közösségi média nyilvánosságát élvező események jó lehetőséget jelentettek a célcsoport toborzására és a Család és KarrierPONT tevékenységének népszerűsítésére.

MUNKÁLTATÓK ÉRZÉKENYÍTÉSE, EGYÜTTMŰKÖDÉSEK KIALAKÍTÁSA

KONFERENCIÁK

Nagy figyelem irányult a teltházzal megszervezett konferenciákra a Női Erőforrás, Család és KarrierPONTban. Ezek célja elsősorban a kisgyermeket nevelő nők, családok és a velük kapcsolatban álló intézmény- és ellátórendszer

szakemberei számára jelentettek lehetőséget a kapcsolatépítésre. Olyan színvonalas szakmai programok voltak ezek, melynek integrálása segítette a nőket a munka és magánélet egyensúlyának megtalálásában. Minden egyes alkalommal reprezentatív helyszínen és résztvevőkkel zajlottak a programok, alkalmanként 100 fő körüli részvétellel.



Holtomiglan címmel konferencia a Házasság Hetében a Megyeháza Dísztermében (2020. 02. 11.)



XXI. századi mérleghinta-család és hivatás a mindennapokban konferencia a Városháza Dísztermében (2019.04.25.)

MUNKÁLTATÓK ÉRZÉKENYÍTÉSE, EGYÜTTMŰKÖDÉSEK KIALAKÍTÁSA

KITELEPÜLÉS ÁLLÁSBÖRZÉKRE

A családbarát foglalkoztatás népszerűsítését tűzte célul a csoport a kitelepüléseken. A ren-

dezvények, a saját standok nagy érdeklődésre tartottak számot mind a munkáltatók, mind a kisgyermekes munkavállalók, mind pedig a média részéről. A kitelepülések ideje alatt az állásbörzéken gyermekfelügyeletet biztosított a projekt játszósarokkal, továbbá pelenkázási és szoptatási lehetőséggel. Az alkalmakon jelen voltak tanácsadók is, akik az érdeklődőket informálták a Női Erőforrás, Család és KarrierPONT szolgáltatásairól, az atipikus foglalkoztatási lehetőségekről és a helyi tapasztalatokról.



Állásbörze a Tudomány és Technika Házában 2020. 09. 16.

MUNKAKONFERENCIÁK

A projekt során célként fogalmazódott meg, a kapcsolatépítés és együttműködés sürgetése miskolci és környékbeli nagyvállalatokkal, kis- és középvállalkozásokkal ill. állami intézményekkel. Nemcsak a különböző rendezvényekre (fórumok, konferenciák, kerekasztal beszélgetések, üzleti reggelik, üzemlátogatások) kaptak meghívást előadóként vagy résztvevőként az említett intézmények, cégek képviselői, hanem kialakult egy folyamatos kapcsolattartás és kölcsönös támogatás is. Az együttműködés során a munkáltatóknak lehetősége volt szakmai bemutatkozásra, jó gyakorlatok megosztására és tapasztalatcserére, nyitott munkaköreik népszerűsítésére ill. találkozásokra célközönségünkkel. Fontos misszióként jelent meg, a családbarát munkahely fogalmának elhíntése, illetve a munkáltatók érzékenyítése az atipikus foglalkoztatási formák iránt.



Teadélután vállalkozókkal a Creppy Palacsintázóban (2020.07.16.)



Munkakonferencia a Mokka House-ban (2019.09.24.)

A NŐK FOGLALKOZTATÁSÁHOZ KAPCSOLÓDÓ SZAKMAI RENDEZVÉNYEK

LÁTÓÚT ÜZEMLÁTOGATÁS

8 alkalommal szervezett a Női Erőforrás Család és KarrierPONT üzemlátogatásokat 2021. februárjáig, melyek célja volt a munkáltatók és a munkavállalók kapcsolatépítésének segítése a családbarát foglalkoztatás gyakorlata mentén. Olyan cégekkel, munkáltatókkal épült és maradt fenn jó kapcsolatot, akiknél már tettenérhető a családbarát foglalkoztatás, vagy nyitottak voltak a jó példák és lehetőségek megismerésére. A partnerek között egyértelműen megtalálhatóak voltak a kisvállalkozások és a multinacionális cégek is. A program meglehetősen népszerű volt a munkavállalók között is.



Üzemlátogatás az Ongropackban (2020.09.22.)



Üzemlátogatás az Assessment Center Kft.-nél. (2020.02.03.)

KEREKASZTAL BESZÉLGETÉSEK



Látóút a Jakab Oktatási és Szakképzési Kft.-nél (2019.02.19.)



A nő mint érték kerekasztal beszélgetés a Grabovskyban (2020.02.28)

ATIPIKUS FOGLALKOZTATÁSI FORMÁK ÖSZTÖNZÉSE

HR-FÓRUM MUNKÁLTATÓK BEVONÁSÁVAL

A HR és szakember fórumokon elsősorban a családbarát foglalkoztatáshoz kapcsolódó jó gyakorlat bemutatására koncentráltak a jelenlévők. Olyan tematikus beszélgetések voltak ezek, melyeken a tapasztalatcsere, az ismeretközlés volt hangsúlyos. Mindezek mellett több, a munkaerő-piacot jól ismerő szakembert ill. vállalkozót is megszólított a program, hogy kiváló együttműködésben váljanak népszerűbökké azok a lehetőségek, amelyek segíthetik a GYES-ről és GYED-ről munkába visszatérő nőket. Egyértelműen megfogalmazott célként az szerepelt, hogy a munkáltatók és munkavállalók összekapcsolódjanak, találkozzanak a programokon.



Faggasd a HR-est! szakmai fórum a Calypso Kisvendéglőben (2020.08.25.)



HR fórum a Creppy Palacsintaházban. (2019.12.12.)

NŐK A VIDÉKFEJLESZTÉSben, TÉRSÉGFEJLESZTÉSben, GAZDASÁGFEJLESZTÉSben

NŐI KÉZMŰVESEK TALÁLKOZÓJA, VÁSÁRA

A női kézművesek és termelők egyre nagyobb számban és egyre szélesebb termék- és szolgáltatáspalettával jelennek meg a piacon, már a kisgyermekes évek (a CSED, GYES ideje) alatt is. Sokan közülük a családtámogatási ellátások folyósításának lejártával visszatérnek a nyílt munkaerőpiacra, míg mások fő tevékenységként folytatják termelői tevékenységüket. A női kézművesek és termelők találkozájának megrendezésére összesen három alkalommal került sor azzal a céllal, hogy lehetővé tegye a résztvevők számára a kapcsolatépítést, a tapasztalatcserét, a jó gyakorlatok megismerését.



*Női kézműves termékek a Kossuth téren (2019.03.17.)
fotó: Beregi László*



*Saját készítésű illatszerek a Női Kézművesek Vásárán (2019.03.17.)
fotó: Beregi László*

TÁRSADALMI SZTEREOTÍPIÁK LEBONTÁSA, NŐK ÉS FÉRFIAK VÁLTOZÓ SZEREPEINEK TUDATOSÍTÁSA

ARTTÉR-TALÁLKOZÁSOK

Egy évad, hat nagyszerű összejövétel a patinás Népkerti Vigadóban Miskolcon. A programsorozat résztvevői a családi lét, a gyermekvállalás és -nevelés, a házasság, a kötődés, a krízishelyzetek és örömök oldaláról is közelítve sok-sok témában folytatott üdítő, tartalmas, értékes beszélgetéseket. Az arttér tehát az a hely volt, ahol a generációk találkozása mellett a férfi-női szerepek szétválasztására, ezek erősítése és gyengítése esett a hangsúly, azok a jelenségek rajzolódtak ki a családi lét színterén, melyek meghatározzák a mai magyar társadalmat. A rögzült előítéletek

lebontására fókuszáltak a beszélgetések és jó példákkal a helyi közösség neves képviselői jártak elől. A mély eszmecsere sok-sok vallomással, tudásanyaggal, a tapasztalatok megosztásával zajlott valahányszor miközben mese, zenei vagy akár irodalmi betétek színezték az alkalmakat.



Gyermekvállalás – a szülés misztériuma című beszélgetés Arttérben (2020.07.29.)



Párkapcsolatépítés avagy esélyek ismerkedéshez (2020.07.01.)

FIGYELEMFELHÍVÓ AKCIÓK

JÁTSZÓTÉRI ROADSHOW

Az akció ötletét az a tapasztalat adta, hogy a nyári szünet idején a projekt fontos célcsoportját azaz a kisgyermekes családokat sokkal nehezebb volt a zárt közösségi térbe bevonzani, ezért a program munkatársai úgy gondolták hatéko-

nyabb lesz, ha ők települnek ki a kisgyermekes a frekvenciált játszótérre. A 9 állomásból álló játszótéri roadshow színes programkínálattal és hideg limonádéval várta a kisebb és nagyobb gyermekeket is. Ezalatt a szülők megismerkedhettek a Női Erőforrás, Család és KarrierPONT célkitűzéseivel és tevékenységével.



Játszótéri Roadshow, a Női Erőforrás Család és KarrierPONT kitelepülése a Győri kapuban (2019.08.28.)

HOBBIVÁLASZTÓ HÉT

A kisiskolás gyermekeknek hasznos szabadidős elfoglaltságot kereső szülők profitáltak a hobbi választó hét ajánlatából, mely két alkalommal került megrendezésre. Az akcióhét alatt napon-

ta félóránként újabb szakkör, sport- vagy mozgásművészeti klub tartott bemutatót tevékenységéről. Az esemény minden érintett számára hasznos volt. A szülők és gyerekek szervezett formában és rövid idő alatt találhattak, próbálhattak ki számos potenciális szabadidős lehetőséget. Hasznos volt a program azonban a bemutatott csoportok számára is, akik új tagokat szerezhettek.



A Justitia SE karate bemutatója a Hobbiválasztó héten (2020.09.10.)



Az Aikido Kaishin Dojo bemutatkozása a Hobbiválasztó héten (2020.09.11.)

